



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๒๔๔วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงาน จะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานนั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงหาคำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทั้งนี้ สำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑

๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนารางได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลบึงนาราง จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลบึงนารางได้รับทราบ และวาง มาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๑. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปัจจัยในการสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานที่มีผลต่อความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลบึงนาราง เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก F๓ มีบุคลากรที่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ต้องมีภาระงานในการบริการผู้ป่วยนอก คลินิก NCD ANC จิตเวชและยาเสพติด และได้ขยายการให้บริการผู้ป่วยใน ภายภาพบำบัดและแพทย์แผนไทย ทำให้มีภาระงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการรักษา สอบสวนป้องกันโรค การจัดระบบ เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จึงต้องระดมทรัพยากรต่างๆ ทั้ง คน เงิน ของ จึงทำให้การจัดกิจกรรม แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระเบียบวินัย การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดอบรมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขได้ตามวัตถุประสงค์แต่ด้วยภาระงานทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบึงนาราง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๓ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการจัดระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เครือข่ายอำเภอบึงนาราง เพื่อตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอบึงนาราง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ก็ยังมีอุปสรรคในการปฏิบัติในการออกตรวจสอบ ดังนี้

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน รับตรวจ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจาก ภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ ไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๒.๔ โรงพยาบาลบึงนารางได้รับตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก ด้านการเงิน การบัญชี ด้านพัสดุ ศูนย์จัดเก็บรายได้ จากตรวจสอบภายในระดับสำนักงานปลัดกระทรวง ระดับเขต ระดับจังหวัด ระดับอำเภอเครือข่าย เป็นประจำ

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

แบบรายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และในไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีการ รายงานผลในการดำเนินการตามแผน ดังนี้

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลัง	-โครงการ อบรม เรื่องเสริมสร้าง การต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “จิตพอเพียงต้านทุจริต” อำเภอบึง นาราง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สาธารณสุขใน อำเภอบึงนา ราง	๙,๖๐๐. บาท	มิ.ย.๖๘	บุคลากร สาธารณสุข ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำความความ จิตอาสา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล บึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๖- กย.๒๕๖๗	- เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินการแล้ว กิจกรรมตามชมรม จริยธรรม รพ. “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการ ดำเนินงาน
๓. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน ประจำปี ๒๕๖๘	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน โรงพยาบาลบึงนา รัง	-	ตค. ๒๕๖๗- มีค.๒๕๖๘	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อ ทักท้วงของการ ตรวจสอบจาก องค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวที ประชุม เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน มีค.๖๘
๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - มาตรการแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุม คามทางเพศ	บุคลากรทุก ระดับมีวินัย/ การ ดำเนินงาน ทางวินัย ลดลง	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาล บึงนารางทุก ระดับ	-	ตค. ๒๕๖๗- กย.๒๕๖๘	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อ ทักท้วงของการ ตรวจสอบจาก องค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวที ประชุม เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลดำเนินงาน
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับตามแผนตรวจสอบภายในคปสอ.บึงนาราง	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๗- มี.ค. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อ ทักท้วงของการ ตรวจสอบจาก องค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	ยังไม่ได้กำลัง ดำเนินการ
๖. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง -บุคคล ภายนอก	-	ตค. ๒๕๖๗- กย.๒๕๖๘	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	ดำเนินการใน เวทีประชุม คกก.บริหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี :(๑๗) มีนาคม ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๘

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Link ภายนอก

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

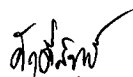
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่.....(๑๗) เดือน.....มี.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....

วันที่.....(๑๗) เดือน.....มี.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....(๑๗) เดือน.....มี.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....